

上海共享用工时评

发布日期：2025-09-22

因疫情引发的复工复产困境，使得共享用工成为一种调剂用工余缺的风潮，相继为生鲜电商、餐饮等企业所采用，这一方面降低了用工成本，另一方面维持了员工队伍的稳定。

事实上，共享用工并非疫情中新出现的用工模式，在此之前，一些淡旺季明显的企业也有采用这种模式调配人力资源。专业人士预估，共享用工或将成为灵活用工的一大新趋势。

共享用工让企业和职工都获益。

收入因疫情受到影响，高娟心里十分着急。正犯愁的时候，她收到公司共享用工的通知，立刻报了名。随后，在公司的安排下，高娟成了家乐福超市的拣货员。工作有了、收入提高了，高娟脸上的愁云也散去了。

专业从事人力资源外包，专业从事共享用工大业。上海共享用工时评

近日，人力资源和社会保障部印发通知，明确支持企业间开展共享用工，并对共享用工期间的工资发放、工伤责任等问题给出了明确说法。

“共享用工是在新冠肺炎疫情暴发初期，市场自发探索出的用工余缺调剂办法，也是继劳务派遣之后，我国劳动力市场又一次比较重要的企业灵活用工制度供给，为劳动力市场应对当前各种复杂形势提供了一个重要制度工具。”首都经济贸易大学中国新就业形态研究中心主任张成刚在接受经济日报记者时表示，通过共享用工，可以减少订单短缺、人力成本较高企业的负担，为劳动者创造更多工作选择，降低了劳动者收入减少甚至中断风险，也可以减少因订单短缺导致的摩擦性失业和因结构调整导致的结构性失业。

上海共享用工时评名正企业，专于共享用工，精于外包服务，成于灵活和谐。

首先要加强**规制。在各地推动共享用工发展政策实践的基础上，开展充分调研，明确共享用工

发展的客观基础、面临实际问题和政策挑战，研究制定规范共用用工发展的政策，特别是要对用工企业和劳动者的权利义务关系做出明确规定，促进共用用工健康发展。

其次可进一步规范共用用工的流程。可以拟定相关协议（参考文本），为企业双方约定调剂内容提供参考，规范企业间签订《企业用工余缺调剂协议》及《劳动合同变更协议》。

同时，可建立“余缺劳动力调剂平台”，为条件相符的企业牵线搭桥，尽力促成双方达成协议。

此外，还可推广共用用工的应用范围，实现不同行业、不同企业之间淡旺季错峰生产的员工调剂，既降低用工成本，又稳定员工收入、留住员工，同时更好满足企业用工需求。

掌勺的做起了生鲜分拣，做酒店的转行生产空调，干房产销售的送起了快递……新冠肺炎疫情中，“共享员工”这种新型用工模式悄然兴起。据记者调查，**早招收“共享员工”的是在线零售行业，之后逐渐推广至物流、制造业等行业。“共享员工”是疫情之下的权宜之举，还是未来社会发展趋势？

共享员工，是指在新冠肺炎疫情持续影响下，一些暂时难以复工的中小企业将员工以共享模式进行短期人力输出的合作用工方式。受疫情影响，网购需求猛增，线上零售企业门店员工、配送小哥职位出现大量空缺；而一些暂时难以复工的中小企业员工却在家里“闲的发慌”。“共享员工”的及时出现，既让借人企业得到了人员补充、推动了自身运转；也填补了被借员工疫情期间的“空档”、为他们带来了一笔收入。

GVC中国名流，为您提供共用用工专业服务。

员工在输入企业工作期间的工资计算发放、工作年限计算，以及退出时应否获得经济补偿金等事项，均尚无法律依据，共享员工相关权益较难得到充分保障。对此，北京朝阳区法院民事审判一庭副庭长王巍表示，采用共用用工的企业应与员工签署书面协议，尤其要对劳动者的权益保障主体进行明确。

不能朝变相劳务派遣的方向发展在诸多建议共用用工规范化发展的呼声中，“不能演变成劳务派

遣”为多位学者专家所认同。中软国际解放号项目认真人甘霖先容说：“我们做了人才的常识图谱，做了人才画像，每一小我他的技能偏向包括他从事的行业，技能偏向各个技巧点，掌握的水平，着实我们会去做能力形貌的。”

名正企业，您的共享用工用人专家！上海共享用工时评

正规共享用工公司就选GVC中国名流。上海共享用工时评

支持企业间开展共享用工

各级人力资源社会保障部门要支持企业间开展共享用工，解决稳岗压力大、生产经营用工波动大的问题。重点关注生产经营暂时困难、稳岗意愿强的企业，以及因结构调整、转型升级长期停工停产企业，引导其与符合产业发展方向、短期内用人需求量大的企业开展共享用工。对通过共享用工稳定职工队伍的企业，阶段性减免社保费、稳岗返还等政策可按规定继续实施。

加强对共享用工的就业服务

各级人力资源社会保障部门要把企业间共享用工岗位供求信息纳入公共就业服务范围，及时了解企业缺工和劳动者富余信息，免费为有用工余缺的企业发布供求信息，按需组织专场对接活动。鼓励人力资源服务机构搭建共享用工信息对接平台，帮助有需求的企业精细、高效匹配人力资源。加强职业培训服务，对开展共享用工的劳动者需进行岗前培训、转岗培训的，可按规定纳入技能提升培训范围。对开展共享用工的企业和劳动者，免费提供劳动用工法律政策咨询服务，有效防范用工风险。

上海共享用工时评

上海名正人力资源有限公司办公设施齐全，办公环境优越，为员工打造良好的办公环境。在上海名正近多年发展历史，公司旗下现有品牌GVC名流等。公司以用心服务为重点价值，希望通过我们的专业水平和不懈努力，将向各类企业及其分支机构、外商驻沪代理机构提供人事外包、员工租赁、人事专员服务等。从事人力资源服务业务，接受企业委托招聘推荐。代理外企驻华机构的申报、延期等手续。提供外商居留、出入境等涉外事务的咨询工作，代办外籍人员就业许可证、就业证、居留证、各类来华签证及签证延期手续。提供相关会务组织的服务酒店、会场的预订。提供设计人力资源、商务政策的法律、信息咨询。等业务进行到底。自公司成立以来，一直秉承“以质量求生存，以信誉求发展”的经营理念，始终坚持以客户的需求和满意为重点，为客户提供良好的人力资源外包，劳务派遣，社保代理，人事代理，从而使公司不断发展壮大。